



Når en arbejdsskadesag bliver anmeldt

*Om sagsbehandlingen i
Arbejdsskadestyrelsen
i sager om stress og depression som
erhvervssygdom*

*Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning*

Når en arbejdsskadesag bliver anmeldt
*Om sagsbehandlingen i Arbejdsskadestyrelsen i sager om stress og
depression som erhvervssygdom*

Pjecen er udgivet af:
Arbejdsmedicinsk Klinik
Regionshospitalet Herning
Gl. Landevej 61 - 7400 Herning
www.amkherning.dk
Tlf. +45 7843 3500
arbejdsmedicin@vest.rm.dk

Pjecen er redigeret af:
Socialrådgiver Hugo Knudsen
Maj 2013

INDLEDNING

Hvis en arbejdspsykologisk undersøgelse på Arbejdsmedicinsk Klinik medfører anmeldelse til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen, kan du få behov for at kende til forskellige sagsbehandlingsregler, hvorfor og hvordan vi anmelder, og hvad der sker i sagsbehandlingen.

Denne pjece giver dig information om, hvad der sker i en sag om stress eller depression, hvilke ting du selv skal holde øje med, og hvad de forskellige myndigheder foretager sig.

De enkelte sagsbehandlingsregler er beskrevet i den rækkefølge, du typisk vil støde på dem i forbindelse med sagsbehandlingen i din arbejdsskadesag.

Har du spørgsmål eller er der områder, som du gerne vil have yderligere information om, er du velkommen til at kontakte din fagforening, Arbejdsskadestyrelsen eller Arbejdsmedicinsk Klinik.

Se kontaktoplysninger på bagsiden af pjecen.



SAMTYKKEERKLÆRING

I forbindelse med en arbejdspsykologisk undersøgelse på Arbejdsmedicinsk Klinik bliver du bedt om at skrive under på en samtykkeerklæring. Den medfører, at du fortsat selv er partsrepræsentant, men at klinikken fra Arbejdsskadestyrelsen får tilsendt kopi af afgørelser i arbejdsskadesagen om anerkendelse eller afvisning og om erstatning. På den måde kan klinikken holde sig orienteret om Arbejdsskadestyrelsens praksis for anerkendelse.

FULDMAGT

Som part kan du på ethvert tidspunkt i sagen vælge at lade dig repræsentere eller bistå af andre. Arbejdsskadestyrelsen arbejder med tre typer af fuldmagtshavere, som du kan se på:

www.ask.dk

- Nyttig viden
- Til fagforeninger
- Vejledning om fuldmagter

ANMELDEPLIGT

Ved **arbejdsulykker** er det arbejdsgiveren, der er forpligtet til at anmelde. Ulykken skal anmeldes til det forsikringsselskab, hvor arbejdsgiveren har tegnet sin lovpligtige arbejdsskadeforsikring. Lægen kan anmelde arbejdsulykker - men har ikke pligt til det.

Ved **erhvervssygdomme** har læger og tandlæger pligt til at anmelde sagen til Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen. Det er de forpligtet til, når de gennem deres erhverv konstaterer eller får mistanke om, at en person har pådraget sig en konstateret eller formodet arbejdsbetinget lidelse eller på anden måde har pådraget sig helbredsmæssige ulemper af skadelige påvirk-

ninger i arbejdet. I forbindelse med en undersøgelse og udredning hos en psykolog på Arbejdsmedicinsk Klinik, er det psykologen, der anmelder, hvis psykologen vurderer, at dine psykiske reaktioner er eller kan være forårsaget af påvirkninger i arbejdsmæssig sammenhæng.

Anmeldepligten gælder uanset, om du er lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende. Anmeldepligten er også uafhængig af, om lægen forventer, at lidelsen vil kunne anerkendes som en arbejdsskade i Arbejdsskadestyrelsen. Det er udelukkende Arbejdsskadestyrelsen og hverken din læge eller psykolog, der træffer beslutning om anerkendelse.

Anmeldelsen går både til Arbejdstilsynet og til Arbejdsskadestyrelsen.

I Arbejdstilsynet bliver anmeldelsen registreret som endnu en sag om psykisk arbejdsmiljø, men anmeldelsen medfører ikke, at Arbejdstilsynet møder op på din arbejdsplads for at undersøge dit arbejdsmiljø.

Den arbejdspsykologiske journal bliver sammen med anmeldelsen fremsendt til Arbejdsskadestyrelsen, der laver sagsbehandling med henblik på, om din lidelse kan anerkendes som en arbejdsskade og om du som følge heraf er berettiget til erstatning.

FORÆLDELSE

Hvis en sag på trods af anmeldepligten alligevel ikke er blevet anmeldt, så kan du selv anmelde sagen til Arbejdsskadestyrelsen indenfor et år efter, at du fra lægelig side er blevet orienteret om en formodet sammenhæng mellem din lidelse og påvirkning i arbejdsmæssig sammenhæng. Hvis sagen er blevet anmeldt for sent, kan Arbejdsskadestyrelsen dispensere for anmeldefristen, hvis der er erstatningsberettigede følger af lidelsen.

REGISTRERING

Når Arbejdsskadestyrelsen modtager anmeldelsen af din arbejdsskade, så bliver skaden registreret i styrelsens it-system. Sagens journalnummer indeholder dit cpr-nr., et sagsnummer der angiver om sagen er din 1. sag, din 2. sag osv., en kode for sagstypen og en kode for den gruppe, der laver sagsbehandling i sagen. Fx: J.nr. 171157-1523/01/80/A4. Her er det personens første arbejdsskadesag, det er en sag om erhvervssygdom, og den behandles af gruppe A4.

Hvis der i anmeldelsen er oplysninger om flere sygdomme, så bliver der oprettet en sag på hver sygdom.

Når anmeldelsen er blevet registreret i Arbejdsskadestyrelsen, får du brev fra styrelsen med oplysninger om det videre forløb i sagen, bl.a. om stiltiende samtykke, dvs. at de arbejder videre med sagen med mindre, du beder dem om at stoppe sagsbehandlingen.

PARTER I SAGEN

Der er to parter i din arbejdsskadesag, dig selv og din arbejdsgivers lovpligtige forsikringsselskab.

At du er part i sagen betyder, at du har ret til aktindsigt, at du skal partshøres forud for afgørelsen, og at du kan anke afgørelsen.

En arbejdsgiver skal have en lovpligtig arbejdsskadeforsikring, det er den typiske situation. Staten, regioner og kommuner er eller kan være selvforsikret i forhold til arbejdsulykker, men ikke i forhold til erhvervssygdomme. Som selvforsikret er man både arbejdsgiver og forsikringsselskab i arbejdsskadesager, men arbejdsgiveren må ikke få personfølsomme oplysninger om dig, de forbliver i arbejdspladsens forsikringsenhed.

En arbejdsgiver, der har forsikret sig, kan klage over en anerkendelse eller afvisning, men bliver ikke dermed part i sagen. Disse arbejdsgivere kan ikke få personfølsomme oplysninger om dig, men kan alene få aktindsigt i de oplysninger i sagen, der beskriver virksomheden, arbejdspladsen og dine belastninger i arbejdsmæssig sammenhæng.

INDHENTNING AF OPLYSNINGER

Arbejdsskadestyrelsen undersøger om skaden er omfattet af arbejdsskadesikringsloven. Dvs. om skaden kan anerkendes efter loven eller om den må afvises.

I mange tilfælde indhenter styrelsen flere oplysninger for at kunne behandle sagen korrekt.

Det kan være et spørgeskema, som du selv skal udfylde om ansættelsesforhold, udsættelse for skadelige påvirkninger i arbejdsmæssig sammenhæng m.m.

Det kan være oplysninger fra læger, sygehuse, SKAT, ATP, kommunen, Arbejdstilsynet, og det kan være en speciallægeundersøgelse.

Hvis sagen kan føre til anerkendelse som en arbejdsskade, så skal arbejdsgiveren have mulighed for overfor Arbejdsskadestyrelsen at beskrive dine belastninger i arbejdsmæssig sammenhæng og at kommentere de oplysninger om arbejdsforhold og belastninger i arbejdsmæssig sammenhæng, der er i sagen fra Arbejdsmedicinsk Klinik og fra dig. Så bliver sagen belyst både af arbejdsgiver og lønmodtager.

Det sker i sager om posttraumatisk belastningsreaktion, der kan anerken-

des efter erhvervs sygdomslisten og i andre sager, hvis sagen skal vurderes i Erhvervs sygdomsudvalget.

Arbejdsgiveren får fra Arbejdsskadestyrelsen et uddrag af sagens oplysninger om de arbejdsmæssige belastninger fra arbejdsmedicinske undersøgelser og evt. uddrag fra journaler fra psykolog eller psykiater. Det er alene de beskrevne arbejdsmæssige belastninger, der skal gengives i forbindelse med høringen af arbejdsgiveren. Oplysninger om helbredsforhold, familiære eller andre rent private forhold er ikke en del af arbejdsgiverhøringen. Arbejdsgiveren bliver bedt om at forholde sig til arbejdsbeskrivelsen og komme med deres bemærkninger til den, og om at beskrive den tilskadekomne arbejdsforhold.

AKTINDSIGT

Du har ret til at få kopi af ind- og udgående post i sagen (akter). Styrelsen har 10 dage til at træffe afgørelse om aktindsigt.

Arbejdsskadestyrelsen tilbyder dig også mulighed for at få aktindsigt elektronisk via styrelsens digitale aktindsigt, "Se Sag".

PARTSHØRING

Arbejdsskadestyrelsen sender kopi til dig af de væsentlige oplysninger i sagen, som du ikke kender. På den måde får du mulighed for at komme med eventuelle kommentarer, inden styrelsen træffer en afgørelse



Arbejdsskadestyrelsens elektroniske aktindsigt, findes på:

www.ask.dk/Selvbetjening/Se-sag.aspx

Du kan altid logge på med din NemID

ANERKENDELSE

Når Arbejdsskadestyrelsen tager stilling til, om du kan få anerkendt din lidelse som en arbejdsskade, så træffer de beslutning på baggrund af de oplysninger, der er i sagen om de belastninger, du har haft i sammenhæng med dit arbejde forud for anmeldelsen.

ARBEJDSSKADESTYRELSEN

Arbejdsskadestyrelsen tager stilling til, om du opfylder de krav til belastning for den pågældende diagnose, som står på "Fortegnelsen over erhvervssygdomme", den såkaldte Erhvervssygdomsliste.

På Erhvervssygdomslisten står sygdomme, som efter medicinsk dokumentation er forårsaget af særlige påvirkninger, som bestemte persongrupper gennem deres arbejde eller de forhold, det foregår under, er udsat for i højere grad end personer uden sådant arbejde.

Det er således både diagnosen og kravene til påvirkningen i arbejdsmæssig sammenhæng, der skal være opfyldt, for at Arbejdsskadestyrelsen kan anerkende en sygdom som en arbejdsskade.

På det psykiske område er det alene posttraumatisk belastningsreaktion, PTSD, der står på listen. Depression og belastningsreaktion står ikke på listen. Du kan finde en nærmere beskrivelse i vejledningen om erhvervssygdomme på www.ask.dk, under:

- Udgivelser
- Vejledninger
- Erhvervssygdomme
- Vejledning om erhvervssygdomme anmeldt fra 1. januar 2005, s. 195-205.

ERHVERVSSYGDOMSUDVALGET

Hvis en sag ikke kan anerkendes efter Erhvervssygdomslisten, så tager Arbejdsskadestyrelsen stilling til, om sagen skal vurderes i Erhvervssygdomsudvalget. Udvalget kan indstille en sag til anerkendelse ved helt specielt belastende arbejdsforhold, selv om diagnosen ikke står på erhvervssygdomslisten. Herefter træffer Arbejdsskadestyrelsen afgørelse i overensstemmelse med Erhvervssygdomsudvalgets indstilling.

Langt de fleste sager om stress og depression bliver ikke anerkendt som en arbejdsskade, men der er flere eksempler på sager, der er blevet anerkendt efter vurdering i Erhvervssygdomsudvalget.

Du kan læse om udvalgets praksis i konkrete sager på:

www.ask.dk

- Om Arbejdsskadestyrelsen
- Erhvervssygdomsudvalget
- Praksis i konkrete sager

ANKE

Hvis Arbejdsskadestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen ikke kan anerkendes som en arbejdsskade, så kan du ikke få erstatning, men du kan anke afgørelsen.

Hvis Arbejdsskadestyrelsen træffer en afgørelse om erstatning, som du er utilfreds med, så kan du også anke afgørelsen.

Der er en tidsfrist på 4 uger til at klage over afgørelsen til Arbejdsskadestyrelsen. Hvis styrelsen fastholder sin afgørelse, så bliver klagesagen videresendt til Ankestyrelsen, der herefter træffer en ankeafgørelse i sagen.

ERSTATNING

Hvis sagen bliver anerkendt som en arbejdsskade, så medfører anerkendelsen, at Arbejdsskadestyrelsen efterfølgende skal undersøge, om du er berettiget til erstatning.

Betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler m.m

Under sagens behandling kan udgifter til sygebehandling eller optræning i visse tilfælde dækkes. Erstatning for fremtidige udgifter til helbredelse, optræning og hjælpemidler som følge af arbejdsskaden fastsættes til et engangsbeløb.

Godtgørelse for varigt mén er en skattefri engangsudbetaling for de helbredsgener, du har som en varig tilstand som følge af den anerkendte arbejdsskade. Beslutningsgrundlaget er lægelige oplysninger om dine helbredsgener.

Erstatning for tab af erhvervsevne er en skattepligtig løbende erstatning eller et skattefrit engangsbeløb for tab i indtjening som følge af den anerkendte arbejdsskade. Beslutningsgrundlaget er sociale oplysninger om dit indtægtsgrundlag, herunder lønsedler.

Der er også erstatningsformer i forbindelse med dødsfald som følge af en anerkendt arbejdsskade.

GENOPTAGELSE

Der er en frist for genoptagelse af sagen på 5 år regnet fra datoen for den tidligere afgørelse.

En genoptagelse af sagen forudsætter, at der er sket væsentlige ændringer af de forhold, der blev lagt til grund for den tidligere afgørelse.

FÅ RÅD OG VEJLEDNING

Du kan få råd og vejledning i din arbejdsskadesag hos din fagforening, Arbejdsskadestyrelsen eller hos socialrådgiveren på Arbejdsmedicinsk Klinik.

Du kan finde yderligere oplysninger om sagsbehandling af arbejdsskadesager på: www.ask.dk

Du kan finde yderligere oplysninger om sagsbehandling i din egen arbejdsskadesag på: www.ask.dk/Selvbetjening/se-sag.aspx

På Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside kan du derudover finde en ordbog over de fagudtryk og begreber, som du støder på i sagsgangen samt få svar på de spørgsmål, som oftest stilles af personer med igangværende sager. Klik ind på: <http://www.ask.dk/da/Nyttig%20viden.aspx>

ØVRIGE KONTAKTOPLYSNINGER:

Arbejdstilsynet:

www.at.dk
Tlf. +45 7012 1288
Fax +45 7012 1289
at@at.dk

Arbejdsskadestyrelsen:

www.ask.dk
Tlf. +45 7220 6000
Fax: +45 7220 6020
ask@ask.dk

Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning

www.amkherning.dk
Tlf. +45 7843 3500
Fax +45 7843 3518
arbejdsmedicin@vest.rm.dk